

## PROFIL DE POSTE

Référence de l'annonce : DSET-CDI-2024-02

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

### POSTE

<b>Poste</b>	Chargé de projet scientifique et d'expertise (f/h) à l'unité surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail
<b>Catégorie d'emploi</b>	1
<b>Emploi repère</b>	Chargé de projet et d'expertise scientifique en santé publique
<b>Type de contrat</b>	CDI de droit public à plein temps Détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible.
<b>Motif</b>	Remplacement
<b>Rémunération</b>	Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
<b>Prise de fonction</b>	Dès que possible
<b>Renseignements</b>	Sur le poste : Céline Menard, Responsable de l'unité surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail – Tel : 01.41.79.57.41 Sur le recrutement : MC Morel, Chargée du recrutement et de la mobilité à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

### LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

<b>Adresse</b>	Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94). L'agence dispose d'implantations régionales auprès des agences régionales de la santé. Localisation du poste : Site de Saint-Maurice (siège) : 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)
----------------	--

### PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé, créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de quatre conseils (Conseil d'Administration, Conseil scientifique, Comité d'Ethique et de Déontologie et Comité d'orientation et de dialogue), de directions scientifiques et transversales, et de directions assurant le support et le soutien à l'activité. Elle dispose d'implantations régionales (Cellules régionales) auprès des agences régionales de la santé.

Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de 6 enjeux : Anticipation, préparation et réponse aux menaces de santé publique, dont les épidémies ; Numérique en santé publique ; Santé environnementale, changement climatique et environnement de travail ; Fardeau des maladies et de leurs déterminants, efficacité des interventions et retour sur investissement de la prévention ; Stratégie de prévention, marketing social et approche par populations ; Inégalités sociales, vulnérabilités territoriales.

## AFFECTATION

**Direction/Service** Direction Santé Environnement Travail

**Unité** Surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail

### Missions/contexte

La Direction Santé Environnement Travail (DSET) a pour missions principales de :

- Définir et piloter la stratégie de Santé publique France sur les champs de la santé-environnement et de la santé au travail ;
- Assurer la production d'indicateurs visant à objectiver les impacts sanitaires liés à des expositions environnementales et professionnelles, en appui à la décision ;
- Développer et mettre en place une expertise pour évaluer l'impact de l'environnement et du travail sur la santé et orienter les actions de prévention ;
- Identifier et promouvoir les déterminants environnementaux et professionnels favorables à la santé, notamment des populations les plus vulnérables ou les plus à risque (population générale et travailleurs) ;
- Produire des méthodes et indicateurs épidémiologiques pour évaluer l'impact des politiques publiques et les mesures de prévention dans le champ santé environnement travail.

Par ailleurs, la Direction pilote actuellement le programme transversal de l'Agence « Santé environnement, changement climatique et environnement de travail » dans lequel est structuré la stratégie de Santé publique France sur les champs de la santé environnementale et de la santé au travail.

Les activités de la Direction s'inscrivent notamment dans le cadre des plans nationaux (Plan National de Santé Publique, Plan National Santé-Environnement, Plan National Santé Travail). Elle s'attache également, à fournir un appui aux antennes régionales de Santé publique France, sur l'ensemble des champs de son activité.

La DSET est composée d'une soixantaine d'agents, dont certains sont localisés hors du siège (Bordeaux, Angers, Lyon).

Dirigée par un Directeur et une adjointe, la DSET est structurée en quatre unités :

- une unité « Surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail »,
- une unité « Qualité des milieux de vie et du travail et santé des populations »,
- une unité « Surveillance des expositions »,
- une unité « Développement, structuration, partenariats ».

L'unité « Surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail » regroupe les activités de surveillance des pathologies en lien avec des expositions à des agents présents dans l'environnement ou en lien avec les conditions de travail (ex : les troubles musculo-squelettiques (TMS), la santé mentale en lien avec le travail, certains cancers, ou encore des indicateurs de santé en lien avec les perturbateurs endocriniens etc.). Dans le cadre de la déclinaison de l'enjeu stratégique de l'agence sur la santé-environnement, le changement climatique et la santé travail, et afin de prioriser la surveillance et orienter les mesures de prévention et de gestion, l'unité développe des approches globales et de surveillance intégrée afin d'évaluer le fardeau environnemental (notamment le fardeau lié aux expositions aux perturbateurs endocriniens) et professionnel (notamment l'impact de la qualité de vie au travail et des conditions de travail sur la santé des travailleurs et les risques psychosociaux). Dans l'objectif d'assurer un continuum surveillance-prévention, ces travaux doivent s'appuyer d'une part sur des collaborations avec des équipes de recherche pour étudier les interactions entre certaines pathologies d'intérêt et leurs principaux facteurs de risques, et d'autre part sur des liens étroits avec la prévention.

## DESCRIPTION DU POSTE

*Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.*

### Missions

La thématique santé mentale est l'une des priorités de Santé publique France. En cohérence avec cette stratégie globale de l'Agence sur la santé mentale et les enjeux de l'unité « Surveillance des pathologies en lien avec l'environnement et le travail », le chargé de projet aura pour mission première de proposer puis de mettre en œuvre une stratégie de surveillance de la santé mentale en lien avec le travail, dans une perspective plus large d'évaluation d'impact puis d'amélioration des conditions de travail.

Ces travaux s'inscrivent dans les grandes orientations du Plan Santé Travail et des feuilles en route sur cette thématique (la « Feuille de route de la santé mentale et de la psychiatrie » et la « Feuille de route pour la prévention du mal-être chez les agriculteurs »). Dans le but de répondre aux besoins de prévention, une attention particulière sera donnée à certains secteurs d'activité (les agriculteurs, les indépendants ou encore les personnels soignants). Les interactions potentielles entre la santé mentale et les autres pathologies dans une perspective de surveillance globale des risques psychosociaux (santé mentale-TMS, santé mentale-maladies cardio-vasculaires) ainsi que l'identification des leurs déterminants, notamment les facteurs de risque psychosociaux ou encore les nouvelles organisations de travail comme le télétravail, seront également des axes d'études privilégiés. Les activités pourront aussi s'étendre aux autres activités de l'unité, en fonction des priorités et de l'évolution des besoins.

## Activités

Sous l'autorité du responsable d'unité, le chargé de projet devra piloter la stratégie de la surveillance de la santé mentale en lien avec le travail et des déterminants associés, visant à réduire l'impact des conditions de travail sur la santé mentale des travailleurs, en veillant à la bonne articulation avec les différents acteurs en santé travail :

- Structurer la surveillance de la santé mentale, dans une perspective de surveillance globale des risques psychosociaux de manière transversale au sein de l'unité, de la direction et de l'agence ;
- S'articuler avec les acteurs de la prévention en santé-travail afin de contribuer à l'amélioration des organisations et conditions de travail ;
- Contribuer à la production régulière d'indicateurs, en s'appuyant notamment sur les dispositifs et données de l'agence (Cohortes Coset, Baromètre Santé, dispositif des Maladies à Caractère Professionnel-MCP), afin d'identifier les populations les plus à risque et de caractériser les déterminants professionnels associés (notamment les facteurs de risque psychosociaux) ;
- Assurer la production de livrables adaptés aux cibles visées (préventeurs, pouvoirs publics) et veiller à leur bonne restitution dans le but d'orienter les mesures de gestion et de prévention.
- Développer les liens avec la recherche afin de produire des données et outils utiles à la prévention;
- En lien avec le chargé de projet dédié au fardeau environnemental, estimer l'impact de la santé mentale en lien avec le travail et des facteurs de risque associés : contribuer le cas échéant, à la sélection/ production de fractions de risque attribuables, indicateurs de maintien en emploi, trajectoires professionnelles;

S'agissant des missions générales de Santé publique France, de la direction et de l'unité, le chargé de projet :

- Représente Santé publique France dans certaines instances (groupes de travail, conseils scientifiques et comités de pilotage) ;
- Assiste aux réunions d'unité, de direction et à des groupes de travail transversaux ;
- Apporte un appui à la réception et à l'orientation des signalements et sollicitations arrivant à la direction ;
- Contribue à un appui sur tout sujet entrant dans les missions de l'agence si cela s'avère nécessaire (éventuelles astreintes ponctuelles).

## PROFIL RECHERCHE

### Diplôme

Doctorat en épidémiologie, médecine ou pharmacie ou formation scientifique. Bac + 5 avec 5 ans d'expérience minimum en santé publique, épidémiologie.

### Expérience

Excellente connaissance/expertise en santé mentale ou des risques professionnels  
Expérience exigée en gestion de projet et valorisation institutionnelle  
Expérience souhaitée dans l'exploitation de données issues de cohortes, grandes enquêtes ou bases médico-administratives.

**Aptitudes et  
Compétences**

Il est attendu pour ce poste :

- Autonomie, réactivité, esprit critique et forces de propositions
- Bonne organisation et anticipation des échéances
- Rigueur scientifique et excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne connaissance des problématiques de santé au travail
- Bonne connaissance du paysage institutionnel de la santé publique française
- Compétences scientifiques en épidémiologie
- Connaissance des logiciels SAS, Stata ou R
- Qualités relationnelles, aptitudes au travail d'équipe et au dialogue
- Aptitude à l'animation de groupes pluridisciplinaires (groupes de travail)
- Bonne lecture et analyse de la littérature scientifique en anglais
- Capacités rédactionnelles et de communication orale

**POUR POSTULER**

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence de l'annonce par courriel :

[recrut@santepubliquefrance.fr](mailto:recrut@santepubliquefrance.fr)