

PROFIL DE POSTE

Référence de l'annonce : DSET-CDI-2024-07

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

POSTE

Poste	Responsable de l'unité Développement, structuration et partenariats
Catégorie d'emploi	Catégorie 1
Emploi repère	Responsable d'unité
Type de contrat	CDI de droit public à plein temps. Détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible.
Motif	Remplacement
Rémunération	Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
Prise de fonction	Dès que possible
Renseignements	Sur le poste : Sébastien Denys, Directeur de la DSET – tél : 01 41 79 68 66 Sur le recrutement : MC Morel, Chargée du recrutement à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Adresse	Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94). L'agence dispose d'implantations régionales auprès des agences régionales de la santé. Localisation du poste : Site de Saint-Maurice (siège) : 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)
----------------	--

PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de quatre conseils (Conseil d'Administration, Conseil scientifique, Comité d'Ethique et de Déontologie et Comité d'orientation et de dialogue), de directions scientifiques et transversales, et de directions assurant le support et le soutien à l'activité. Elle dispose d'implantations régionales (Cellules régionales) auprès des agences régionales de la santé.

Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de 6 enjeux : Anticipation, préparation et réponse aux menaces de santé publique, dont les épidémies ; Numérique en santé publique ; Santé environnementale, changement climatique et environnement de travail ; Fardeau des maladies et de leurs déterminants, efficacité des interventions et retour sur investissement de la prévention ; Stratégie de prévention, marketing social et approche par populations ; Inégalités sociales, vulnérabilités territoriales.

AFFECTATION

Direction	DIRECTION SANTE ENVIRONNEMENT TRAVAIL (DSET)
Unité	Unité « Développement, structuration et partenariats »

La Direction Santé Environnement Travail (DSET) a pour missions principales de :

- Définir et piloter la stratégie de Santé publique France sur les champs de la santé-environnement et de la santé au travail
- Assurer la production d'indicateurs visant à objectiver les impacts sanitaires liés à des expositions environnementales et/ou professionnelles, en appui à la décision

- Développer et mettre en place une expertise pour évaluer l'impact de l'environnement et du travail sur la santé et orienter les actions de prévention
- Identifier et promouvoir les déterminants environnementaux et professionnels favorables à la santé, notamment des populations les plus vulnérables ou les plus à risque (population générale et travailleurs)
- Produire des méthodes et indicateurs épidémiologiques pour évaluer l'impact des politiques publiques et les mesures de prévention dans le champ santé environnement travail
- Contribuer à des projets européens notamment pour harmoniser les pratiques en matière de biosurveillance

La DSET est composée d'une soixantaine d'agents, dont certains sont localisés hors du siège (Bordeaux, Angers, Lyon)

La DSET est structurée en 4 unités. Ses activités s'inscrivent notamment dans le cadre des plans nationaux (Stratégie nationale de santé, Plan National Santé-Environnement, Plan Santé Travail). Elle s'attache également, à fournir un appui aux cellules régionales de Santé publique France, sur l'ensemble des champs de son activité.

L'Unité Développement, structuration et partenariats (U-DSP) est en charge des activités transversales sur des thèmes qui peuvent être rattachés à plusieurs unités, directions et/ou pour lesquels un travail de coordination, interne à la DSET ou en lien avec les autres directions est nécessaire.

L'U-DSP est composée actuellement d'un responsable d'unité, de 2 chargés de projet, de 2 chargés d'études. L'unité développe ses activités en lien avec les autres unités de la direction, les directions concernées de l'agence et les partenaires externes à l'Agence. Les principales activités de l'U-DSP concernent :

- Le développement, la structuration et le suivi des partenariats pour accroître la visibilité des travaux en Santé Environnement Travail et optimiser leur utilisation pour la décision, avec notamment l'enjeu de renforcer les interactions ; avec les ministères et les organismes nationaux en SET, et de développer les relations avec la société civile et les partenaires sociaux ; à ce titre, l'U-DSP est le point focal de la Direction pour le suivi des actions en collaboration avec certains partenaires et en particulier des administrations centrales pour le suivi des actions de la Direction dans le cadre des plans nationaux (plan santé travail et plan national santé environnement en particulier) ;
- La contribution à la réflexion sur le développement des relations avec la société civile et les partenaires sociaux et la mise en œuvre des processus de concertation en lien avec la Direction Scientifique et Internationale et les instances de l'Agence intéressées à ce champ (comité d'ouverture et de dialogue) ;
- La structuration du développement de plaidoyers en santé-environnement-travail pour promouvoir sur la base des données probantes, des changements comportementaux ou systémiques favorables à la santé, dans différents milieux de vie intégrant notamment celui du travail ;
- L'animation de programmes structurants, en assurant la transversalité au sein de la DSET ou de l'Agence - réponse de l'agence aux situations environnementales sanitaires exceptionnelles, ou animation d'un réseau sur les matrices emploi-exposition ;
- La contribution au secrétariat du comité d'experts en santé-environnement-travail de l'Agence ;
- Le développement d'une stratégie globale de diffusion des connaissances produites par la direction (animation scientifique, formation universitaire et formation interne à l'expertise développée par la Direction Santé Environnement Travail).

Le champ des activités couvertes par l'unité peuvent évoluer en fonction des orientations stratégiques et programmatiques de l'Agence et de la Direction.

DESCRIPTION DU POSTE

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.

Missions

Sous l'autorité du Directeur de la DSET, le responsable d'unité :

- Elabore en lien avec la direction les axes transversaux à développer et négocie les moyens nécessaires
- Définit les objectifs des activités engagées, et les met en œuvre avec les agents en charge des thématiques
- Assure le management de l'équipe et l'organisation de son fonctionnement
- Prend en charge lui-même certaines missions ;
- Contrôle l'avancée des travaux des différentes activités et veille à leur performance et qualité scientifique
- Assure l'interface scientifique avec les autres unités de la direction, les autres directions de Santé publique France impliquées sur ses thématiques

- Alerte sa direction lorsque les résultats des travaux font apparaître un impact sur la programmation et ses priorités
- Participe à la définition et à la planification des activités de la DSET dans le cadre de la construction du programme de travail de la Direction
- Assure une représentation de la Direction dans certaines réunions extérieures ou auprès de certains partenaires.

Activités

1 - Technique :

- Apporter un appui scientifique et méthodologique aux membres de l'équipe
- Superviser la bonne exécution des travaux et les relations avec les partenaires
- Valider et veiller à la qualité des travaux et des publications

2 - Management :

- Déterminer les objectifs opérationnels nécessaires au bon fonctionnement de l'unité ;
 - Organiser, planifier et répartir le travail des agents ;
 - Déterminer des procédures de travail (délégations, points de contrôle, reporting) et les faire appliquer ;
 - Participer au processus de recrutement des collaborateurs de l'unité ;
 - Relayer les orientations de l'agence aux membres de l'équipe ;
 - Assurer la transmission de l'information nécessaire à l'activité ;
 - Accompagner et conseiller les agents ;
 - Assurer le développement des compétences individuelles et collectives ;
 - Evaluer les pratiques professionnelles des collaborateurs.
- Animer l'équipe, favoriser les échanges, stimuler la créativité lors des réunions d'équipe, dégager des zones d'intérêt méthodologique et scientifique commun

3 - Régulation/facilitation/accompagnement :

- Superviser la production de l'unité :
 - o suivre l'avancement des travaux ;
 - o valider et faire valider les productions de l'unité.
- Reporter au directeur de la DSET lors de réunions régulières, alerter en cas de difficultés

4 - Relais/interface :

- Assurer l'interface scientifique avec les autres unités de la DSET ou les autres directions impliquées sur ses thématiques.
- Les informer à bon escient de l'avancée des travaux
- Développer et entretenir des liens avec le réseau de partenaires externes et des parties prenantes
- Identifier et transmettre les informations pertinentes au sein de la direction.
- Renforcer la coopération avec les entités de Santé publique France en charge de la communication et de la valorisation des travaux auprès des acteurs de la prévention

Ces activités peuvent conduire à des déplacements en France et à l'étranger

PROFIL RECHERCHE

Niveau	Doctorat ou Bac+5 + 5 ans d'expérience minimum dans un domaine d'activité de la Direction
Diplôme	Doctorat ou Bac+5 + 5 ans d'expérience minimum en santé publique, épidémiologie, ou santé environnementale.
Expérience	Une expérience antérieure de management dans des fonctions similaires serait appréciée Connaissance exigée du paysage institutionnel et de l'écosystème de la santé environnement et de la santé travail au niveau national et européen. Une forte appétence pour l'animation transversale et les techniques d'animation favorisant la co-construction est attendue pour ce poste.

Aptitudes et Compétences

Au plan technique :

- Connaître les systèmes de santé publiques français et étranger ;
- Connaître le domaine de la santé environnementale et professionnelle (champ, acteurs, méthodes, principales problématiques actuelles) ;
- Maîtriser l'ensemble de la chaîne de production de Santé publique France depuis la recherche jusqu'au plaidoyer ;
- Connaître les différents enjeux autour desquels Santé publique France organise sa programmation ;
- Pouvoir lire et analyser la littérature scientifique en Anglais, être capable d'assister à une réunion ou une conférence tenue en anglais et d'y faire une intervention ;
- Maîtriser les démarches et outils de prospective (scénarios, matrices etc.) ;
- Savoir animer des ateliers, des groupes de travail, des réunions à dimension scientifique.

Au plan managérial et relationnel :

- Savoir structurer le travail dans un champ nouveau et vaste, savoir définir des priorités à court et moyen termes tout en gardant un cap à long terme ;
- Savoir déléguer et responsabiliser les agents, savoir les soutenir en cas de difficulté, savoir assurer un retour sur les travaux réalisés, valoriser les compétences et les résultats obtenus ;
- Savoir créer un collectif et susciter des échanges structurés ;
- Savoir développer des relations de confiance avec les autres directions de Santé publique France et avec les partenaires extérieurs ;
- Savoir communiquer à bon escient et faire circuler l'information pertinente pour la direction, les autres unités et les autres directions de Santé publique France.

POUR POSTULER

Adresser les candidatures (lettre de motivation + CV) en indiquant la référence de l'annonce par courriel : recrut@santepubliquefrance.fr